



SYNLAB AG

Кодекс корпоративной этики
поставщика

Кодекс корпоративной этики поставщика SYNLAB AG

I. Заявление к Кодексу корпоративной этики поставщика

SYNLAB AG стремится к тому, чтобы наша работа улучшала жизнь наших пациентов, членов SYNLAB и сообществ, в которых мы работаем. Мы стремимся обеспечить доступ к услугам здравоохранения самого высокого качества, что является краеугольным камнем нашего бизнеса и одним из главных способов создания изменений.

Мы приветствуем культуру, в которой ценится многообразие и инклюзивность, гендерное равенство и инклюзивная, достойная работа для всех. Мы обязуемся соблюдать права человека и применимое местное трудовое законодательство, вести деятельность в соответствии с наивысшими возможными стандартами этики и честности, а также обеспечивать безопасные и здоровые условия труда для наших членов. SYNLAB стремится к эффективной оценке и контролю воздействия на окружающую среду, его снижению в рамках всей своей деятельности и предоставлению нашим членам возможностей по поиску новых путей повышения устойчивости наших диагностических услуг.

SYNLAB ожидает, что любые третьи лица, находящиеся в прямых договорных отношениях и ведущие бизнес с SYNLAB, которые поставляют продукцию и/или услуги компании SYNLAB (далее - «Поставщик») или выполняют работы от имени SYNLAB (далее - «Субподрядчики»), будут придерживаться такого же тщательного подхода к социальным и экологическим вопросам, деловой этике и честности.

Кодекс корпоративной этики поставщика SYNLAB формализует ожидания SYNLAB в отношении ответственного и устойчивого подхода к ведению бизнеса. Мы ожидаем, что прямые договорные партнеры ознакомятся, примут во внимание и будут придерживаться принципов, изложенных в данном Кодексе корпоративной этики поставщика, а также доведут их до сведения коммерческих партнеров в своих цепочках поставок. SYNLAB берет на себя фундаментальное обязательство работать только с теми партнерами, чьи стандарты соответствуют нашим собственным принципам.

II. Цель

Настоящий Кодекс корпоративной этики поставщика выражает убеждения и ценности SYNLAB в отношении ответственного и устойчивого управления цепочками поставок. Данный Кодекс корпоративной этики поставщика представляет собой четкое обязательство по соблюдению действующих законов и нормативных актов, а также международных стандартов в области деловой этики, прав человека и трудового законодательства, охраны труда и техники безопасности, экологического менеджмента и устойчивого развития.

Настоящий Кодекс корпоративной этики поставщика должен служить руководством для наших поставщиков и субподрядчиков по реализации столь же ответственного подхода в

их деловой деятельности и операциях. На следующих страницах наши поставщики и субподрядчики найдут принципы SYNLAB в отношении ответственного ведения бизнеса, которые, как ожидается, будут применяться в наших цепочках поставок.

Данный Кодекс корпоративной этики поставщика SYNLAB ссылается на Кодекс корпоративной этики SYNLAB, применимый к SYNLAB и ассоциированным компаниям.

III. Положение о Кодексе поставщика

SYNLAB твердо намерен вести бизнес честно и добросовестно, в полном соответствии с законами и нормативными актами применимых правовых систем (далее - «Законодательство»). Кодекс корпоративной этики поставщика основан на принципах добросовестности, честности, доверия и ответственности. Он призван составлять единое целое с положениями законодательства, дополнять и расширять их.

Кодекс корпоративной этики поставщика не подменяет собой положения законодательства. В случае противоречия между применимыми положениями законодательства и положениями кодекса следует руководствоваться положениями законодательства. Настоящий Кодекс корпоративной этики поставщика является дополнением к любому договору между SYNLAB и поставщиками, и если существуют более строгие требования, чем те, которые изложены в настоящем Кодексе корпоративной этики поставщика, согласованные договорные условия имеют преваляющую силу.

IV. Ключевые принципы делового поведения

SYNLAB ожидает, что наши поставщики и субподрядчики будут вести бизнес в соответствии с изложенными ниже принципами.

ЭТИКА

Законопослушное и этическое поведение

SYNLAB ожидает, что наши поставщики и субподрядчики будут действовать в соответствии с действующим законодательством, в контексте международного бизнеса определяемым как законодательство вашей страны, так и законодательство любой другой страны, включая законодательство об ответственном управлении цепочками поставок. Поставщики и субподрядчики должны избегать любых нарушений законодательства и инициировать расследования в случае обнаружения такого нарушения. Кроме того, мы ожидаем, что наши договорные партнеры будут действовать в соответствии с нашим Кодексом корпоративной этики поставщика.

Взаимоуважение, честность и порядочность

SYNLAB ожидает от своих поставщиков и субподрядчиков уважения личного достоинства, прав и разнообразия личности, осуждения любых форм дискриминации, домогательств

(включая сексуальные) и оскорбительного или агрессивного поведения в соответствии с Конвенцией Международной организации труда (МОТ) № 111 о дискриминации в области труда и занятий. Мы убеждены, что корпоративная культура справедливого обращения, взаимного уважения и доверия, в которой мы одинаково уважаем всех людей независимо от их национальности, культурного происхождения, религии, этнического происхождения, пола и гендерной идентичности, инвалидности, семейного положения, родительского статуса, сексуальной ориентации или возраста, является основой ведения бизнеса.

Механизм рассмотрения жалоб

SYNLAB ожидает, что наши поставщики и субподрядчики создадут систему информирования, позволяющую сотрудникам сообщать о жалобах и замечаниях любого рода в анонимной форме, не опасаясь преследования или других личных последствий.

Борьба с коррупцией и взяточничеством

SYNLAB ожидает, что наши поставщики и субподрядчики будут соблюдать закон и придерживаться политики абсолютной нетерпимости к коррупции и взяточничеству, а также создадут системы мониторинга нормативно-правового соответствия для предотвращения и выявления таких случаев.

Законодательство о конкуренции

SYNLAB ожидает, что наши поставщики будут действовать в соответствии с действующим антимонопольным законодательством для обеспечения свободной и честной конкуренции. Поставщики не должны вступать в сговор с конкурентами в отношении цен и предоставления услуг, заключать с поставщиками соглашения, ограничивающие конкуренцию или препятствующие ей, а также злоупотреблять доминирующим положением.

Экономические санкции

Санкции запрещают или ограничивают финансовые и торговые операции с целевыми физическими, юридическими лицами, правительствами и странами. Законы об экспортном контроле запрещают несанкционированный или нелицензированный экспорт, передачу и продажу определенных товаров, технологий и технических данных определенным странам, компаниям и частным лицам, а также (в некоторых случаях) реэкспорт из одной третьей страны в другую. SYNLAB ожидает от наших поставщиков соблюдения всех применимых законодательных требований в отношении экономических санкций и экспортного контроля.

Интеллектуальная собственность и авторские права третьих лиц

SYNLAB ожидает от своих поставщиков и субподрядчиков защиты интеллектуальной собственности и конфиденциальности информации, предоставляемой им в ходе ведения бизнеса. Ожидается, что поставщики и субподрядчики будут соблюдать соответствующие договорные соглашения и располагать системами, обеспечивающими безопасность данных интеллектуальной собственности. Поставщики и субподрядчики ни в коем случае

не должны использовать материалы или данные, защищенные авторским правом или иным образом, если на то нет специального разрешения. Копирование, распространение и продажа информации, программного обеспечения и другой интеллектуальной собственности SYNLAB строго запрещены.

Защита персональных данных

SYNLAB ожидает от своих поставщиков и субподрядчиков уважения и защиты частной жизни сотрудников и других лиц, к персональной информации которых они имеют доступ, соблюдения действующего законодательства о защите данных при обработке персональной информации сотрудников, деловых партнеров, пациентов, медицинских работников, потребителей и других лиц. Поставщики и субподрядчики должны иметь системы, обеспечивающие безопасность и защиту персональных данных.

СПРАВЕДЛИВЫЕ УСЛОВИЯ ТРУДА И ПРАВА ЧЕЛОВЕКА

Детский и юношеский труд

SYNLAB не приемлет любых форм эксплуатации детского труда в нашей цепях поставок. Договорные партнеры должны избегать любых форм детского труда в своей деятельности в соответствии с Конвенциями Международной организации труда (МОТ) № 182 о наихудших формах детского труда и № 138 о минимальном возрасте для приема на работу.

В соответствии с действующим законодательством дети в возрасте до 18 лет могут участвовать, например, в летних работах, производственной практике, профессиональном обучении или стажировке, но только на неопасных работах, как определено Конвенцией МОТ № 182, а также в соответствии с местным действующим законодательством и под надзором руководства.

Свободный выбор места для трудоустройства

SYNLAB не приемлет любых форм современного рабства и торговли людьми, таких как принудительный, подневольный или кабальный труд в деятельности наших договорных партнеров в соответствии с Конвенцией Международной организации труда (МОТ) № 29 о принудительном труде и связанным с ней Протоколом P029 от 2014 года к Конвенции о принудительном труде.

Свобода объединений и право на коллективные переговоры

Поставщики и субподрядчики SYNLAB должны соблюдать право на свободу объединения и право на ведение коллективных переговоров в соответствии с Конвенцией Международной организации труда (МОТ) № 98 о праве на организацию и на ведение коллективных переговоров. Поставщики и субподрядчики SYNLAB должны уважать право своих работников на свободное объединение, создание и вступление в профсоюзы, получение представительства, вступление в производственные советы и участие в коллективных переговорах. Работники не должны испытывать никаких неудобств, выступая в качестве представителей интересов. Ожидается, что договорные партнеры

SYNLAB будут стремиться к установлению конструктивного диалога с такими представителями.

Условия труда

Поставщики и субподрядчики SYNLAB должны обеспечивать сотрудникам достойные условия труда в соответствии с местным трудовым законодательством. Под достойными условиями труда понимается обеспечение социальной защиты и выплата по крайней мере минимальной заработной платы, но рекомендуется, чтобы компенсации и льготы обеспечивали достаточный уровень жизни. Рабочее время, перерывы и время отдыха должны соответствовать местному законодательству и/или конвенциям МОТ в зависимости от того, что является более строгим. Работники имеют право на гуманное обращение. Дисциплинарные политики и процедуры должны быть четко определены и доведены до сведения сотрудников. Ни один работник не должен подвергаться угрозам или жестокому и бесчеловечному обращению, телесным наказаниям, психологическому или физическому принуждению, вербальному или сексуальному насилию или домогательствам. Работники не должны подвергаться любой форме дискриминации по признаку расы, цвета кожи, возраста, пола, сексуальной ориентации, гендерной идентичности и самовыражения, этнического или национального происхождения, инвалидности, беременности, религии, политической принадлежности, членства в профсоюзе или семейного положения при найме, трудоустройстве и в профессиональной деятельности.

КАЧЕСТВО, ЗДОРОВЬЕ, БЕЗОПАСНОСТЬ И ОКРУЖАЮЩАЯ СРЕДА

Предоставление высококачественных товаров и услуг

Поставщики и субподрядчики SYNLAB должны предоставлять высококачественные товары и услуги, отвечающие требованиям и стандартам качества SYNLAB, а также безопасные для использования по назначению. Любые проблемы, которые могут негативно повлиять на качество и безопасность использования поставляемых товаров и услуг, должны быть немедленно доведены до сведения SYNLAB и устранены договорным партнером. Кроме того, поставщики и субподрядчики должны уведомлять SYNLAB о любых изменениях в процессах закупок и производства, которые могут повлиять на качество и безопасность товаров и услуг.

Охрана труда и техника безопасности

Поставщики и субподрядчики SYNLAB должны обеспечивать сотрудникам здоровые и безопасные условия труда в соответствии с действующими местными правилами охраны труда и техники безопасности. SYNLAB ожидает от своих договорных партнеров оценки рисков для здоровья и безопасности в ходе своей деятельности и на рабочих местах, а также активного участия в управлении рисками, включая бесплатное обеспечение сотрудников средствами индивидуальной защиты (СИЗ) в соответствии с Конвенцией Международной организации труда (МОТ) № 155 о безопасности и гигиене труда. SYNLAB призываем поставщиков не ограничиваться требованиями законодательства, внедряя системы управления охраной труда и промышленной безопасностью в соответствии с международными стандартами, такими как ISO 45001, или

эквивалентными стандартами.

Экологический менеджмент

Поставщики и субподрядчики SYNLAB должны соблюдать все экологические нормы, относящиеся к их деятельности в тех регионах, где они ведут свою деятельность. Мы ожидаем, что они будут регулярно проверять соблюдение экологических норм, избегать любых типов загрязнений природной среды, которые могут нанести вред здоровью человека, и принимать эффективные меры в отношении любого несоответствия требованиям. Кроме того, мы призываем поставщиков и подрядчиков не ограничиваться рамками законодательных требований, внедряя системы экологического менеджмента в соответствии с международными стандартами, такими как ISO 14001, или эквивалентными стандартами.

Экологически устойчивое развитие

SYNLAB призывает своих поставщиков и субподрядчиков к поддержке обязательств по содействию достижению Целей устойчивого развития (ЦУР), в частности ЦУР 12 «Обеспечение устойчивых моделей потребления и производства» и ЦУР 13 «Борьба с изменением климата», путем реализации соответствующих целей и мер в своей деятельности. SYNLAB призывает поставщиков и субподрядчиков участвовать в защите окружающей природной среды, в сокращении выбросов углекислого газа в ходе ежедневной деятельности, а также в сокращении отходов и в работе над цепочкой создания стоимости в рамках экономики замкнутого цикла.

V. Управление и должная осмотрительность

SYNLAB ожидает, что все поставщики и субподрядчики ознакомятся, примут во внимание настоящий Кодекс корпоративной этики поставщика и будут демонстрировать ответственное поведение в соответствии с положениями, изложенными в настоящем Кодексе корпоративной этики поставщика, с конечной целью предотвращения любых рисков и смягчения любых негативных последствий, связанных с цепочками поставок SYNLAB. SYNLAB ожидает, что поставщики и субподрядчики внедрят принципы ответственного ведения бизнеса, определенные в настоящем Кодексе корпоративной этики поставщика, в собственных политиках и процедурах. SYNLAB призывает поставщиков и субподрядчиков постоянно совершенствовать свой подход к ответственному и устойчивому ведению бизнеса в рамках собственной деятельности и в цепочках поставок. SYNLAB может проводить аудит или оценку поставщиков и субподрядчиков на последовательное выполнение настоящего Кодекса корпоративной этики поставщика. При возникновении обоснованных подозрений надлежащие меры будут предприняты в отношении сотрудничества с соответствующими договорными партнёрами.

В понимании SYNLAB добросовестное корпоративное поведение заключается в том, чтобы брать на себя ответственность за пределами компании и вносить свой вклад в положительное преобразование общества. В связи с этим мы призываем наших поставщиков и субподрядчиков к сотрудничеству в выявлении социальных и

экологических рисков и воздействий в наших расширенных цепочках поставок. SYNLAB призывает наших поставщиков и субподрядчиков поддерживать нас в привлечении заинтересованных сторон и в принятии согласованных мер через отраслевые ассоциации и инициативы для совместного улучшения социальных и экологических условий в наших цепях поставок.

VI. Процедура рассмотрения жалоб поставщиков

Мы просим высказывать свое мнение, если у вас есть какие-либо опасения по поводу того, что может не соответствовать настоящему Кодексу корпоративной этики поставщика, или обоснованные подозрения в нарушении действующих законов и нормативных актов. Мы призываем Вас сообщать компании SYNLAB о любых проблемах, наблюдениях и вопросах, связанных с настоящим Кодексом корпоративной этики поставщика, через систему информирования SYNLAB в рамках процедуры рассмотрения жалоб поставщиков.

Матьё Флореани

Генеральный директор

Версия 1.0: декабрь 2021 года